

La GPECT en quelques mots

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) est majoritairement connue, par les entreprises, comme un outil de gestion des ressources humaines à court et moyen terme. Cette démarche permet d'adapter les emplois, les effectifs et les compétences d'une entreprise à sa stratégie et/ou aux changements (économiques, technologiques, etc.).

La GPEC Territoriale apparaît comme un outil de développement territorial et d'accompagnement local, qui met en oeuvre une dynamique partenariale d'adaptation des dispositifs d'emploi-formation aux besoins existants et à venir, associant les collectivités, les entreprises, les partenaires de l'emploi et de la formation.

Du PETR...

Le PETR du Pays Charolais-Brionnais s'est engagé, en décembre 2017, dans une démarche de GPECT. Cet engagement a fait suite à l'impulsion donnée, en 2016, par l'Etat et le Conseil régional de Bourgogne Franche-Comté. Une phase de préfiguration, confiée par la DIRECCTE (Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi), devenue la DEETS (Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités) à AFPA transition, s'est déroulée entre décembre 2016 et mai 2017.

Elle a permis d'identifier :

- des compétences recherchées et des activités porteuses
- des compétences disponibles et à venir
- des secteurs en tension et des compétences associées
- des métiers dans les filières en mutation.

Elle a aussi démontré qu'un animateur et des moyens dédiés étaient indispensables à la mise en oeuvre, au développement et à la cohérence des actions identifiées.

Au terme de cette préfiguration, le PETR, de par son aire géographique correspondant au bassin d'emploi du Charolais-Brionnais, ses capacités d'animation, sa légitimité auprès des acteurs sociaux-économiques et des actions portées en faveur de l'attractivité du territoire, de l'habitat, de l'animation économique, etc., est apparu comme le porteur ad hoc de la démarche.

Le PETR s'est donc engagé dans la GPECT en décembre 2017 avec le soutien financier de l'Etat et de la Région Bourgogne Franche-Comté. Il a recruté une chargée de mission dédiée qui, aidée d'une alternante, a mis en oeuvre les actions prévues au plan d'action, en lien avec l'ensemble des partenaires concernés (Pôle Emploi, la Mission locale, CAP emploi, les chambres consulaires, les branches professionnelles, les clubs d'entreprises, les entreprises, les établissements scolaires...).

Ainsi, une vraie dynamique a été engagée et des actions concrètes ont vu le jour dans les domaines de l'emploi et des compétences, portées et installées par le PETR du Pays Charolais-Brionnais.

...à la Mission Locale

La fin du contrat d'alternance, en août 2021, et le départ de la chargée de mission, en septembre 2021, ont été l'occasion pour les élus du PETR du Pays Charolais-Brionnais, de s'interroger sur la meilleure façon de pérenniser cette mission.

Après avoir porté avec réussite la GPECT dans sa phase d'installation dans le paysage économique local et régional, les élus du PETR du Pays Charolais-Brionnais ont choisi de confier la poursuite des actions à un acteur majeur de l'emploi formation du territoire. La Mission locale est rapidement apparue comme le porteur

naturel de cette mission et des actions qui en découlent.

La nécessité de renforcer les actions concrètes et de terrain, d'être au plus près des demandeurs d'emploi et des entreprises du territoire, de répondre aux enjeux essentiels concernant les jeunes font de la Mission locale le porteur naturel de la GPECT du Charolais-Brionnais.

La Mission locale du Charolais est un partenaire privilégié et de longue date du PETR dans de nombreuses actions en faveur du développement et de l'attractivité du territoire. Le PETR contribue à son financement. La Mission locale du Charolais est très fortement impliquée dans les actions de GPECT depuis 2017.

Il s'agit à la fois d'assurer la poursuite de la mission et de permettre aux partenaires et acteurs concernés de se saisir des actions et de les pérenniser.

Plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'été 2021 avec les représentants de la Mission locale et les financeurs (la Région Bourgogne Franche-Comté et la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités) pour préparer ce transfert et s'assurer qu'il se fasse dans les meilleures conditions pour toutes les parties et dans l'intérêt des actions menées.

Il s'agit aujourd'hui de :

pérenniser les liens créés entre les structures de l'emploi et de la formation en Charolais-Brionnais et au-delà

poursuivre la mobilisation des partenaires autour des actions à destination des acteurs locaux

animer et coordonner les initiatives

renforcer les actions concrètes et de terrain

continuer à se mobiliser pour contribuer à pourvoir les postes disponibles en Charolais-Brionnais

et à travailler à faire que l'offre de formation corresponde aux besoins des entreprises quels que soient leur taille et leur domaine d'activité

favoriser la formation et l'emploi des jeunes