

**FICHE  
ACTION**  
1.1

RECENSER PRÉCISÉMENT LES BESOINS  
EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES  
DU TERRITOIRE

**FICHE  
ACTION**  
1.2

PARTICIPER À STRUCTURER UN  
RÉSEAU PÉRENNE D'ACTEURS POUR  
FAIRE REMONTER LES BESOINS

**FICHE  
ACTION**  
2.1

METTRE EN PLACE UNE BOURSE À  
L'EMPLOI

**FICHE  
ACTION**  
2.2

PROMOUVOIR ET RELAYER LES  
ÉVÉNEMENTS "EMPLOI ET  
FORMATION" LOCAUX

**FICHE  
ACTION**  
2.3

PERMETTRE LA DÉCOUVERTE DES  
MÉTIERS ET DES ENTREPRISES POUR  
TOUT PUBLIC

**FICHE  
ACTION**  
3.1

CARTOGRAPHIER LES FORMATIONS  
DU TERRITOIRE

**FICHE  
ACTION**  
3.2

METTRE EN PLACE LES FORMATIONS  
MANQUANTES EN FONCTION DES  
BESOINS EXPRIMÉS PAR LES  
ENTREPRISES

**FICHE  
ACTION**  
4

VALORISER ET ENCOURAGER LE  
RECRUTEMENT PAR L'ALTERNANCE

**FICHE  
ACTION**  
5

MOBILISER ET ANIMER UN RÉSEAU  
D'ENTREPRISES/CLUB RH

**FICHE  
ACTION**  
6

CONSTITUER UN RÉSEAU  
D'HÉBERGEURS AGRÉÉS POUR  
RÉPONDRE AUX BESOINS EN  
HÉBERGEMENT DES ALTERNANTS

**FICHE  
ACTION**  
7

VALORISER LES ENTREPRISES  
INNOVANTES DU TERRITOIRE  
CHAROLAIS-BRIONNAIS DANS LEUR  
CONDUITE RH EN PÉRENNISANT  
L'ACTION DES TALENTS DE L'ECO

**FICHE  
ACTION**  
8

CONTRIBUER À RENDRE VISIBLE UN  
RÉSEAU ET UNE ORGANISATION  
D'ACTEURS POUR FACILITER L'EMPLOI  
DES CONJOINTS

**FICHE  
ACTION**  
9

PROMOUVOIR L'EMPLOI PARTAGÉ ET  
LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

**FICHE  
ACTION**  
10

ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN  
COMPÉTENCES DES SALARIÉS DU  
TOURISME